
Engagement in 2016

Het engagementprogramma van ons pensioenfonds is gericht op:

1. Bedrijven met schendingen van één of meer principes van de United Nations Global Compact,
2. Bedrijven met verbeterpunten op milieugebied.

In 2016 ging het om de bedrijven Glencore, Vedanta Resources en Corrections Corporation of America (CCA). Het programma met CCA is in de loop van dit jaar beëindigd. De ondernemingen Johnson & Johnson (schendingen van UN Global Compact), American Electric Power en RWE (beiden op basis van milieu-verbeterpunten) zijn in de tweede helft van 2016 toegevoegd en deze engagementprogramma's worden opgestart in 2017.

De engagementresultaten met Glencore, Vedanta Resources en CCA worden hier onder toegelicht.

Glencore is wereldwijd actief als handelaar in grondstoffen en natuurlijke bronnen. Bovendien is het eigenaar van diverse mijnen, smelterijen en landbouwbedrijven.

Engagement is gericht op gezondheid en veiligheid, de impact op de omgeving en mensenrechten. In 2016 hebben we aanzienlijke verbeteringen geconstateerd in lijn met de doelstellingen van het engagementprogramma, waaronder verbetering van de prestaties op het gebied van gezondheid en veiligheid. Het aantal dodelijke ongevallen is gedaald. Glencore is toegetreden tot de Plenary Group for the Voluntary Principles on Security and Human Rights. Deze Voluntary Principles bieden ondernemingen uitgangspunten voor veiligheid en mensenrechten.

Glencore heeft investeringen gedaan om de milieu-effecten van de activiteiten in Zambia te verzachten.

Deze verbeteringen staan onder druk door de recente ontwikkelingen. In de eerste plaats heeft Glencore besloten om te snijden in de productie en in het aantal medewerkers op locaties in Zambia. Dit zal een negatieve invloed hebben op de werknemers en de gemeenschap, en ondermijnt het werk dat het bedrijf heeft gedaan om het vertrouwen van de gemeenschap terug te winnen. Ten tweede hebben in 2016 verschillende gebeurtenissen opnieuw geleid tot dodelijke ongevallen, hetgeen betekent dat Glencore haar inspanningen op het punt van veiligheid dient te verhogen. Het engagementprogramma zal de onderwerpen veiligheid en gemeenschap dan ook blijven volgen in 2017.

Vedanta is een onderneming die wereldwijd actief is in grondstoffen en natuurlijke hulpbronnen. De zorgen betreffen de prestaties van de onderneming op het gebied van veiligheid en de impact van de activiteiten op de omgeving en de lokale gemeenschap. Wij zien dat er enige vooruitgang is geboekt, in het bijzonder t.a.v. veiligheid en in het introduceren van duurzaamheid in de bedrijfsvoering. De werving van een groot aantal managers met ervaring op het punt van duurzaamheid is een positieve ontwikkeling. Deze nieuwe managers kunnen zorgen voor de verandering van Vedanta in een op duurzaamheid georiënteerde onderneming. Daarnaast heeft Vedanta toegezegd de Voluntary Principles te ondertekenen. Er is nog onduidelijkheid over het tijdschema, de benodigde investeringen, veranderingen in het beleid en opleiding die nodig zijn om de activiteiten van Vedanta in lijn te brengen met de Voluntary Principles. Wij verwachten pas werkelijke veranderingen in 2017 en zullen toezien op de inzet van Vedanta.

Corrections Corporation of America (CCA) is een onderneming die detentiecentra beheert. Onze punten van zorg hadden betrekking op het beheer van deze detentiecentra en de negatieve gevolgen voor de veiligheid en de rechten van zowel de gevangenen als de medewerkers. De focus van het engagementprogramma was gericht op de betrokkenheid van CCA bij een onderzoek door de FBI naar aanleiding van een klacht van de American Civil Liberties Union. Nadat het engagementprogramma werd gestart, ontvingen wij een inhoudelijke reactie van CCA. CCA onderkende de problemen en zou ze aanpakken. Deze brief werd gevolgd door een aankondiging van de FBI, dat zij geen bewijs voor strafbare feiten heeft gevonden. Daarop hebben we besloten om het engagement programma te beëindigen.